

REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OŠ METEL OŽEGOVIĆ
R A D O V A N

KLASA: 112-03/25-01/2
URBROJ: 2186-131-25-25
Radovan, 12. studenoga 2025.

U skladu s Pravilnikom o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Metel Ožegović, Radovan, a vezano uz raspisani natječaj za radno mjesto stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara/ložača/školskog majstora, na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom, koji je dana 23. listopada 2025. godine objavljen na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Škole, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje:

POZIV NA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

Procjena i vrednovanje prijavljenih kandidata provest će se putem razgovora (intervjua).

Razgovor (intervju) obaviti će se dana 20. studenoga (četvrtak) 2025. godine u OŠ Metel Ožegović, Varaždinska ulica 14, Radovan (učionica likovne kulture - prizemlje) početkom u 13:00 sati.

Kandidat je obavezan pristupiti vrednovanju putem razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi na procjenu i vrednovanje, ne smatra se kandidatom u postupku.

Kandidat je dužan sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata.

Na procjenu i vrednovanje kandidata pozivaju se kandidati čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara/ložača/školskog majstora.

Na procjenu i vrednovanje pozivaju se (inicijali imena i prezimena kandidata i vrijeme):

Redni broj	Ime i prezime kandidata (inicijali)	Vrijeme intervjuja
1.	M. M.	13:00
2.	K. B.	13:10
3.	I. Z.	13:20
4.	Z. L.	13:30
5.	Ž. K.	13:40

Razgovor (intervju) traje 10 minuta.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervju ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog postupka procjene i vrednovanja kandidata Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu).

Područje – sadržaj procjene i vrednovanja

Povjerenstvo u postupku procjene i vrednovanja kandidata utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje se prijavio, kao i rezultate koje je kandidat ostvario u dosadašnjem radu.

Poziv na razgovor objavljen je dana 12. studenoga 2025. godine na mrežnoj stranici OŠ Metel Ožegović, Radovan.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za postupak procjene i vrednovanja su:

1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14, 71/25 i 74/25)
2. [Pravilnik o zaštiti na radu OŠ Metel Ožegović, Radovan](#)
3. [Pravilnik o zaštiti od požara OŠ Metel Ožegović, Radovan](#)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata